

南京天文光学技术研究所岗位管理实施细则

第一章 总 则

第一条 为健全和完善岗位管理制度，实现人力资源管理的科学化、规范化、制度化，促进我所各类人员的职业发展，根据《中国科学院岗位管理实施办法》（科发人字〔2017〕8号），结合我所科技发展规划，制定本细则。

第二条 围绕科技发展和目标“率先行动”计划的总体要求，我所遵循配置科学、总量控制、结构合理、管理规范的原则进行岗位体系的设置。按照院规定的岗位设置要求和岗位结构比例，在院下达的事业编制控制数内（不含保留编制）设置相应的岗位，明确岗位名称、职责任务和任职条件等。在岗位设置和管理中坚持按需设岗、按岗聘用、竞聘上岗、合同管理。

第二章 岗位类别

第三条 南京天光所设置科技、支撑和管理三类岗位。

第四条 科技类岗位是指从事基础研究、战略高技术研究、经济社会可持续发展研究、科技战略研究等工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位。科技类岗位主要包括自然科学研究系列、工程技术系列等专业技术岗位。

第五条 支撑类岗位是指为基础研究、战略高技术研究、经济社会可持续发展研究、科技战略研究等工作提供支撑与辅助性工作，以及从事科学传播等工作的岗位。支撑类岗位包括工程技术系列、实验技术系列和图书资料系列等专业技术岗位，也包括工勤技能系列岗位。

除工勤技能系列岗位外，支撑类岗位主要执行专业技术系列。

对兼有管理职责要求的支撑类岗位，确因工作需要，也可执行职员系列。

第六条 管理类岗位是指担负领导或管理职责的工作岗位，分为领导岗位和综合管理岗位，主要执行职员系列。

对兼有专业技术职责要求的科技管理岗位，根据工作需要，可设

置为相应的专业技术岗位。会计、审计等国家有职业资格要求的岗位，应设置相应的专业技术岗位。

第七条 为促进科技成果转移转化工作，结合我所实际需要，在科技、支撑或管理类岗位中可设置从事技术项目开发或科技成果推广、转移转化等相关工作的岗位。

第三章 岗位等级

第八条 自然科学研究系列岗位设 12 个等级。其中，研究员岗位设 4 个等级，副研究员岗位设 3 个等级，助理研究员岗位设 3 个等级，研究实习员岗位设 2 个等级。

第九条 工程技术系列岗位设 12 个等级。其中，正高级工程师岗位设 4 个等级，高级工程师岗位设 3 个等级，工程师岗位设 3 个等级，助理工程师岗位设 2 个等级。

第十条 实验技术系列岗位设 10 个等级。其中，正高级实验师岗位设 1 个等级，高级实验师岗位设 3 个等级，实验师岗位设 3 个等级，助理实验师岗位设 2 个等级，实验员岗位设 1 个等级。

第十一条 图书资料系列岗位设 10 个等级。其中，研究馆员岗位设 2 个等级，副研究馆员岗位设 3 个等级，馆员岗位设 3 个等级，助理馆员岗位设 2 个等级。

第十二条 工勤技能系列岗位为技术工岗位，设 5 个等级。

技术工一级、二级岗位主要应在对技能操作水平与维护职责要求较高的领域设置。

为深入推进后勤服务社会化改革，可实行社会化服务的一般性工作，不再设置工勤技能系列岗位。

第十三条 职员系列岗位设 7 个等级。其中，领导岗位设所级正职、所级副职、部门正副职岗位，对应相应的职员等级，按照干部人事管理权限的有关规定执行。

综合管理岗位中，高级业务主管岗位设 2 个等级，业务主管岗位设 3 个等级，业务助理岗位设 2 个等级。由所级领导转任的职员纳入综合管理岗位。

第十四条 上述系列岗位等级与国家通用岗位等级对应关系详见附表 1。除上述系列岗位外，其他系列岗位参照国家有关规定执行。

第十五条 项目聘用岗位参照执行上述岗位系列、等级和任职条件，正高级专业技术岗位的设置主要用于引进不能进编的高层次人才。原则上，不设置五级及以上职员岗位。

第四章 岗位结构比例

第十六条 科技、支撑和管理三类岗位的宏观结构比例如下：

科技类岗位占岗位总量的比例为 60%-70%；

支撑类岗位占岗位总量的比例为 20%-30%；

管理类岗位占岗位总量的比例为 10%。

第十七条 专业技术一级岗位为国家专设的岗位，由国家实行总量控制和管理。

第十八条 专业技术二至七级岗位不超过专业技术岗位的 60%；专业技术二至四级岗位不超过专业技术岗位的 25%；专业技术二级岗位不超过专业技术二至四级岗位的 30%；专业技术三级岗位不超过专业技术二至四级岗位的 40%。

第十九条 为引进高层次人才而设立的特设岗位可不受高级专业技术岗位比例限制。

第二十条 四级职员岗位（综合管理岗位）职数由院单独核定。五级职员岗位不超过职员岗位的 25%。

由所级领导转任的四级职员，不占有关职员岗位职数。

第五章 岗位基本任职条件及职责

第二十一条 根据不同岗位的职责要求，岗位任职条件以能力、实绩和贡献为主。

第二十二条 竞聘科技、支撑和管理类岗位的人员，必须具备以下基本条件：

- （一）遵守中华人民共和国宪法和法律；
- （二）遵守中国科学院章程；
- （三）具有良好的公民意识和职业道德；
- （四）学风端正，科学态度严谨，爱岗敬业；
- （五）岗位所需的专业或技能条件；
- （六）适应岗位要求的身体条件。

有职业准入要求的专业技术岗位，任职条件应包括准入要求。对

于会计、审计等系列专业技术岗位，先取得国家或地方批准具有评审权的机构认证的专业技术资格证书后，结合研究所设岗情况，可申请竞聘相应的专业技术岗位。

第二十三条 自然科学研究、工程技术、职员、工勤技能等系列各岗位基本任职条件详见附表 2。其中：

（一）专业技术岗位任职条件按照国家有关规定执行。对自然科学研究系列中研究员岗位，要求 1991 年（含）以后参加工作的应具有博士学位；对工程技术系列中正高级工程师岗位，要求 1991 年（含）以后参加工作的应具有硕士及以上学历。

（二）职员系列四级职员岗位（领导岗位）的任职条件按照国家和院有关规定执行。四级职员岗位（综合管理岗位）、五级职员岗位学历和任职年限要求：1981 年（含）以后参加工作的应具有大学本科及以上学历。四级职员岗位（综合管理岗位）任职条件按院有关规定执行；五级职员岗位，应任六级职员岗位满 3 年。

第二十四条 图书资料系列岗位学历学位、任职年限等基本任职条件，参照工程技术系列岗位（支撑类岗位）执行，其中副高级以上专业技术岗位需取得相关资质后，由我所根据工作需要特殊设岗，方能参加所内竞聘。

第二十五条 自然科学研究系列中研究员各等级岗位的基本职责为：

（一）研究员一级岗位职责按照国家有关规定执行。

（二）研究员二级岗位职责：组织制定学科建设发展规划，提出具有基础性、战略性、前瞻性的研究布局和项目；组织带领多学科领域的科研团队从事高水平研究工作；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重大科技项目；组织开展国际学术交流，扩大本领域在国际学术界的影响；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的学术进步和学科发展。

（三）研究员三级岗位职责：带领科研团队从事高水平研究工作；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重要科技项目；组织开展国际学术交流；培养优秀青年人才；推动本领域的学科建设。

（四）研究员四级岗位职责：带领科研团队开展研究工作；承担

国家、院科技项目或地方、行业重点科技项目；组织开展国际学术交流；培养和指导研究生。

第二十六条 工程技术系列中正高级工程师各等级岗位的基本职责为：

（一）正高级工程师一级岗位职责按照国家有关规定执行。

（二）正高级工程师二级岗位职责：组织制定本专业领域或行业建设发展规划，提出重大科技布局和工程技术项目；组织带领大型团队从事高水平技术攻关；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重大工程技术项目；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的技术进步和产业发展。

（三）正高级工程师三级岗位职责：带领科研团队从事高水平技术攻关；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重要工程技术项目；培养优秀青年人才；推动本领域的技术创新与集成以及技术成果转移转化。

（四）正高级工程师四级岗位职责：带领科研团队开展技术攻关；承担国家、院工程技术项目或地方、行业重点工程技术项目；培养和指导研究生。

第二十七条 实验技术系列中正高级实验师四级岗位职责：组织指导大型实验任务以及解决关键性技术问题；承担国家、院科技项目或等效项目。

第二十八条 职员系列中五级及以上职员岗位的基本职责为：

（一）四级职员岗位（领导岗位）职责按照国家和院有关规定执行。

（二）四级职员岗位（综合管理岗位）职责：协助单位领导承担专项管理工作，或主持单位某一部门工作；开展管理相关的研究工作；培养青年管理骨干人才。

（三）五级职员岗位职责：主持单位某一部门工作，或承担部门内专项管理工作。

第二十九条 工勤技能系列岗位任职条件按照江苏省有关规定执行。

第三十条 对特别优秀或作出重大创新贡献，或取得重大成果的

专业技术人员，在竞聘高等级岗位时，经我所学术委员会同意后，可适当放宽岗位任职年限及学历学位要求。

放宽岗位任职年限及学历学位要求的人员应为研究所特别优秀或急缺的专业技术核心骨干人才，经研究所3位（含）以上专业技术二级岗位及以上人员或学术委员会委员推荐，并经学术委员会2/3（含）以上委员同意，方可参加高等级岗位竞聘。每年度每人限推荐1人。

国家、院对各类人才计划入选者所聘岗位有特殊规定的，按照有关规定执行。

第六章 岗位聘用管理

第三十一条 以下各岗位人员的聘用，应严格按照院规定的聘用程序组织竞聘：

（一）正高级专业技术岗位中，四级岗位人员竞聘三级或二级岗位、三级岗位人员竞聘二级岗位。

（二）副高级专业技术岗位人员竞聘正高级专业技术岗位，中级专业技术岗位人员竞聘副高级专业技术岗位，初级专业技术岗位人员竞聘中级专业技术岗位。

（三）执行职员系列人员竞聘高一级职员岗位，其中聘用的四级职员岗位（综合管理岗位，不包括由所局级领导人员转任的）人员应报院备案。

（四）执行工勤技能系列人员竞聘高一级工勤技能岗位。

第三十二条 副高级、中级及初级专业技术岗位内各等级的聘用，我所可根据岗位结构比例、任职条件并结合年度考核结果进行。

第三十三条 专业技术人员岗位职责和工作内容发生变化的，由个人提出申请，经部门审核、岗位聘用委员会评议、研究所审批同意后，可对专业技术岗位系列进行调整。竞聘岗位类别发生变动的，可根据岗位要求执行相应的系列。

第三十四条 对兼有专业技术职责要求的管理类岗位，如执行专业技术系列，所聘人员须符合院及本单位规定的专业技术岗位任职条件，参加研究所统一组织的专业技术岗位竞聘。对兼有管理职责要求

的支撑类岗位，如执行职员系列，所聘人员应按照相关职员岗位的任职条件聘用。

第三十五条 从科技类或支撑类岗位转聘至管理类岗位工作的人员，结合工作需要，可继续执行原有的专业技术系列。具备职员基本任职条件的可选择竞聘职员岗位，具体为：

（一）竞聘八级职员岗位的，应在初级专业技术岗位任职满3年。

（二）竞聘七级职员岗位的，应在中级专业技术岗位任职满2年；竞聘六级职员岗位的，应在中级专业技术岗位任职满4年。

（三）竞聘五级职员岗位的，应在副高级专业技术岗位任职满3年。

第三十六条 财务和审计等岗位聘用的人员，已执行会计、审计等专业技术系列的，原则上不得转为职员系列岗位。

第三十七条 博士后出站人员申请专业技术岗位的，可聘为专业技术八级；博士研究生毕业申请专业技术岗位的，可聘为专业技术九级岗位；硕士研究生毕业申请专业技术岗位的，可聘为专业技术十一级岗位。

第三十八条 我所职工在履行本单位岗位职责、完成本职工作的前提下，可书面提出兼职申请，经所在部门同意和单位审批同意后，可到企业和其他科研机构、高校、社会组织等兼职。鼓励我所职工从事学术性和公益性兼职活动。未经批准，我所职工不得擅自兼职。工作人员擅自兼职的，我所将通报批评并责令其停止兼职活动。拒不改正的，将视情况调整其岗位和工资。

领导人员兼职管理按照国家和院有关规定执行。

第三十九条 经审批同意的兼职活动，须由我所和兼职单位与个人签订三方协议，对兼职工作内容、时间安排、绩效考核、兼职收入、福利保险、保密义务以及知识产权归属等事项进行约定。

经批准在外从事兼职活动时，应遵纪守法，遵守职业道德以及我所和兼职单位的各项规章制度。未经我所批准不得以我所名义与兼职单位或其他单位签订协议，接受任务或承诺属于单位职权的事项；不得侵犯我所、兼职单位及他人的经济技术权益。

第七章 岗位聘用人员考核与评价

第四十条 我所将坚持科学规范、分类评价的人才评价导向，制定与人才发展阶段、工作性质及岗位需求相匹配的能力和绩效评价标准，严格考评程序。

第四十一条 对科技人员兼顾单位考评与同行评价，对科技领军人才重点评估战略眼光、策划与组织实施能力，对拔尖人才重点评估影响力和科研业绩，对青年科技人才注重发展潜力和创新贡献。

对技术支撑人员引导其坚守职业道德、爱岗敬业，弘扬工匠精神。重点评价其执行操作规程、解决技术难题、参与技术改革创新、传技带徒等方面的能力和贡献。对从事科技成果转移转化、科学传播等人员注重取得的社会和经济效益。

对管理人员注重综合能力，实行多维度评价。

第四十二条 我所将科学合理确定人才评价周期，符合科研活动规律、学科特点和岗位特点。其中，对主要从事基础研究的人员，突出中长期目标导向，评价周期原则上不少于3年。

第四十三条 我所将依据考评结果调整所聘人员岗位、工资以及续订合同等。

第八章 附 则

第四十四条 大科学工程或专项任务中可按有关规定设置技术行政岗位，如总指挥、总设计师、总工程师、总工艺师、总质量师、总经济师、总会计师等，由我所根据实际需要，按任职条件确定对应的专业技术岗位或职员岗位。

第四十五条 在本单位工作期间出国进修的可参照同类人员竞聘专业技术岗位。

第四十六条 本细则自印发之日起施行，2017年印发的《南京天文光学技术研究所岗位管理实施细则》（宁天光发[2017]18号）同时废止。我所其他规定与本管理细则不符的，以本办法为准。

附表1:

岗位设置与岗位等级

一、自然科学研究系列、工程技术系列岗位

岗 位	国家通用专业技术岗位等级	岗位等级	
		自然科学研究系列	工程技术系列
正高级专业技术岗位	一级 [*]	研究员一级 (科技类岗位)	正高级工程师一级 (科技类岗位)
	二级	研究员二级	正高级工程师二级
	三级	研究员三级	正高级工程师三级
	四级	研究员四级	正高级工程师四级
副高级专业技术岗位	五级	副研究员一级	高级工程师一级
	六级	副研究员二级	高级工程师二级
	七级	副研究员三级	高级工程师三级
中级专业技术岗位	八级	助理研究员一级	工程师一级
	九级	助理研究员二级	工程师二级
	十级	助理研究员三级	工程师三级
初级专业技术岗位	十一级	研究实习员一级	助理工程师一级
	十二级	研究实习员二级	助理工程师二级

※注：专业技术一级岗位仅在科技类岗位设置。

二、实验技术系列、图书资料系列岗位

岗 位	国家通用专业技术岗位等级	岗位等级	
		实验技术系列	图书资料系列
正高级专业技术岗位	三级		研究馆员三级
	四级	正高级实验师四级	研究馆员四级
副高级专业技术岗位	五级	高级实验师一级	副研究馆员一级
	六级	高级实验师二级	副研究馆员二级
	七级	高级实验师三级	副研究馆员三级
中级专业技术岗位	八级	实验师一级	馆员一级
	九级	实验师二级	馆员二级
	十级	实验师三级	馆员三级
初级专业技术岗位	十一级	助理实验师一级	助理馆员一级
	十二级	助理实验师二级	助理馆员二级
员级专业技术岗位	十三级	实验员	

三、工勤技能系列岗位

岗位等级	国家通用工勤技能岗位等级
高级技师	技术工一级
技师	技术工二级
高级工	技术工三级
中级工	技术工四级
初级工	技术工五级

四、职员系列岗位

国家通用职员 岗位等级	岗 位	
	领导岗位	综合管理岗位
四级职员	所级正职	高级业务主管
五级职员	所级副职	
六级职员	部门正职	业务主管
七级职员	部门副职	
八级职员	—	
九级职员	—	业务助理
十级职员	—	

附表 2:

岗位任职条件

一、自然科学研究系列岗位

岗位等级	基本任职条件
研究员一级	中国科学院院士、中国工程院院士。
研究员二级	本专业领域的领军人才,对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响,并被国内外同行认可;主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目。
研究员三级	本学科领域的学术带头人,具有本学科系统的研究积累;取得具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果,或在解决国民经济、国家安全和发展的社会问题上,提出了有价值的新思路或新方法;作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目。
研究员四级	有较强的科研工作能力和较深厚的研究工作积累,具有较高的学术水平,为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人;具有指导研究生的能力和经历;具有独立开展国际学术交流的能力;任副研究员岗位满5年,年度考核结果为合格及以上;1991年(含)以后参加工作的,应具有博士学位。
副研究员一级	主持2项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目;任副研究员岗位满4年,年度考核结果为合格及以上。
副研究员二级	任副研究员岗位满2年,年度考核结果为合格及以上。
副研究员三级	任助理研究员岗位满5年,或博士研究生毕业后任助理研究员岗位满2年;年度考核结果为合格及以上;1991年(含)以后参加工作的,应具有硕士及以上学位。优秀的博士后出

	站人员或博士后第二站出站人员。
助理研究员 一级	任助理研究员岗位满3年，或博士后研究生毕业后任助理研究员岗位满1年；年度考核结果为合格及以上。博士后出站人员。
助理研究员 二级	任助理研究员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。博士研究生毕业。
助理研究员 三级	任研究实习员岗位满4年，或硕士研究生毕业后任研究实习员岗位满2年；年度考核结果为合格及以上。
研究实习员 一级	任研究实习员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业。
研究实习员 二级	大学本科毕业并获得学士学位、1年试用期满且考核合格。

二、工程技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级工程师 一级	中国科学院院士、中国工程院院士。
正高级工程师 二级	本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目。
正高级工程师 三级	本专业领域的带头人，取得了具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济和社会发展的问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目。
正高级工程师 四级	系统掌握本专业有关技术标准、规范及规程，具有对重大科研项目、大型工程项目进行评估、鉴定的能力和水平；为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有指导研究生的能力和经历；能利用外语独立开展国际交流；任高级工程师岗位满5年，年度考核结果为合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位。
高级工程师 一级	作为主要负责人之一承担过国家、院科技项目或等效项目，任高级工程师岗位满4年，年度考核结果为合格及以上。
高级工程师 二级	任高级工程师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。
高级工程师 三级	任工程师岗位满5年，或博士研究生毕业后任工程师岗位满2年；年度考核结果为合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，科技类岗位应具有硕士及以上学位，支撑类岗位应具有学士及以上学位。优秀的博士后出站人员或博士后第二站

	出站人员。
工程师一级	任工程师岗位满3年，或博士后研究生毕业后任工程师岗位满1年；年度考核结果为合格及以上。博士后出站人员。
工程师二级	任工程师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。博士研究生毕业。
工程师三级	任助理工程师岗位满4年，或硕士研究生毕业后任助理工程师岗位满2年；年度考核结果为合格及以上。
助理工程师 一级	任助理工程师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业。
助理工程师 二级	大学本科毕业并获得学士学位、1年试用期满且考核合格。

三、实验技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级实验师四级	具有组织指导大型实验任务以及解决关键性技术问题的能力，在实验技术创新创造方面提出有价值的新思路或新方法，在国家、院科技项目或等效项目中取得重要成果；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位；任高级实验师岗位满5年，年度考核结果为合格及以上。
高级实验师一级	能够根据本学科国内外实验技术发展趋势，提出有实际应用价值的实验方案，在国家、院科技项目或等效项目中发挥了重要作用；任高级实验师岗位满4年，年度考核结果为合格及以上。
高级实验师二级	组织过本学科的大型实验，或对实验技术和仪器设备进行过重要的改进或开发利用工作；任高级实验师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。
高级实验师三级	具有承担大型实验任务以及解决实验技术问题的能力；在实验室建设与管理、培养实验技术人员等方面成绩突出；应具有大专及以上学历，1991年（含）以后参加工作的，应具有学士及以上学位；任实验师岗位满5年，年度考核结果为合格及以上。
实验师一级	任实验师岗位满3年，年度考核结果为合格及以上。
实验师二级	任实验师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。
实验师三级	掌握与实验工作有关的仪器设备原理和性能，对有关仪器及设备具有调试、维护和排除故障的能力；能独立完成实验任务，写出较高水平的实验报告；具有一定的外语基础；

	任助理实验师岗位满4年，或硕士研究生毕业后任助理实验师岗位满2年；年度考核结果为合格及以上。
助理实验师一级	任助理实验师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。或硕士研究生毕业，试用期满且考核合格。
助理实验师二级	掌握相关专业知识，了解常规实验工作原理、方法和步骤，能熟练地使用与实验工作有关的仪器设备，较好地完成实验任务，写出实验报告；大学本科毕业并获得学士学位、1年见习期满且考核合格，或大专毕业任实验员岗位满2年，或本科（无学士学位）毕业后任实验员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。
实验员	基本掌握本专业基础知识，具有完成一般实验辅助性工作的能力；大专毕业或本科毕业（无学士学位）1年见习期满且考核合格。

四、职员系列岗位

岗位等级	基本任职条件	
四级职员 (综合管理岗位)	按院有关规定执行	系统掌握岗位所需业务知识和方法，具有较高的政策理论水平，较强的分析能力、组织管理及协调能力；能够负责单位某一部门或某一方面工作，能为改进管理工作、提高管理水平提出合理化建议和设想，并能组织实施；近5年，作为主要作者公开发表过一定数量的管理类文章，或起草过被院（所）采纳的重要报告或重要文件；1981年（含）以后参加工作的应具有大学本科及以上学历。
五级职员	任六级职员岗位满3年。年度考核结果为合格及以上。	
六级职员	任七级职员岗位满3年，年度考核结果为合格及以上。	掌握岗位所需专业知识和方法；有一定的政策理论水平、业务能力、系统分析及解决实际问题的能力；独立承担某一方面的管理工作；独立起草文稿（包括规章制度、工作计划、报告等）和阶段性工作计划并组织实施。
七级职员	任八级职员岗位满3年，年度考核结果为合格及以上。博士研究生毕业。	
八级职员	任九级职员岗位满3年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业任九级职员岗位满1年，年度考核结果为合格及以上。	
九级职员	任十级职员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业。大学本科毕业并获得学士学位、1年试用期满且考核合格。	基本掌握本职管理工作的理论知识和技能方法，胜任某项具体的管理工作。
十级职员	大专毕业1年试用期满且考核合格。	

注：领导岗位中四级职员岗位的任职条件按照院有关规定执行。

五、工勤技能系列岗位

岗位等级	基本任职条件
技术工一级 (高级技师)	具有丰富的实践经验和精湛的操作技能，能解决本工种岗位上操作和工艺上的技术难题，业绩突出，工作有创新，具有传授技艺并具备培训高级工和技师的能力。通过高级技师考评。近五年年度考核结果为合格及以上。
技术工二级 (技师)	通过技师等级考评。近五年年度考核结果为合格及以上。
技术工三级 (高级工)	通过高级工技术等级考核。近三年年度考核结果为合格及以上。
技术工四级 (中级工)	通过中级工技术等级考核。近三年年度考核结果为合格及以上。
技术工五级 (初级工)	学徒期满转正定级或见习试用期满且考核合格，并通过初级工技术等级考核。

附表 3:

正高级专业技术岗位任职条件核定标准

岗位等级	需核实条件	条件界定	不能等效业绩
研究员二级、正高级工程师二级	主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目	等效项目：973 项目（课题以上）、民口 863 课题、国家重点研发计划（课题以上）、国家科技重大专项（课题以上）、基金委重大（课题以上）、重点、杰青、优青、面上、国家重大专项和大科学工程（子系统以上）、先导项目 A 类（课题以上）、先导项目 B 类（项目以上）、国家重大仪器研制专项（1000 万以上项目的课题，1000 万以下的项目）、其它 100 万元以上项目或累计争取科研经费 200 万元以上	1、非科研类项目（基建类等） 2、非竞争类项目（基金委主任基金、会议基金、天文财政专项、四类机构自主部署课题、院重点实验室运行费、修购专项、国台和所级项目（含人才匹配项目、科技项目匹配、国台和所级调控项目等）等） 3、博士后基金、留学回国人员科研启动基金、所青年人才基金等
研究员三级、正高级工程师三级	作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目	1、等效项目：同上 2、主要负责人之一：上述课题联合负责人	同上
研究员四级、正高级工程师四级	1. 国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人； 2. 具有指导研究生的能力和经历；	1、等效项目：973 项目（课题以上）、民口 863 课题、国家重点研发计划（课题以上）、国家科技重大专项（课题以上）、基金委重大（课题以上）、重点、杰青、优青、面上、国家重大专项和大科学工程（子系统以上）、先导项目 A 类（课题以上）、先导项目 B 类（项目以上）、国家重大仪器研制专项（1000 万以上项目的课题，1000 万以下的项目）、其它 50 万元以上项目或累计争取科研经费 100 万元以上 2、具有指导研究生的能力和经历：获得所导师资格，并已指导或合作指导 1 名以上的研究生毕业	1、非科研类项目（基建类等） 2、非竞争类项目（基金委主任基金、会议基金、天文财政专项、四类机构自主部署课题、院重点实验室运行费、修购专项、国台和所级项目（含人才匹配项目、科技项目匹配、国台和所级调控项目等）等） 3、留学回国人员科研启动基金、所青年人才基金等

注：特殊情况由所务会审批。